



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим

МБДОУ – детским садом № 245

Приказ № 57 от 04.09.2023 г.

И.С.Десяткова

Карта (реестр) коррупционных рисков МБДОУ – детским садом № 245

	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Приём в образовательную организацию (детский сад) и перевод воспитанников внутри образовательной организации между образовательными организациями	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в детский сад и перевода воспитанников.	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утверждённого порядка приёма и перевода. Контроль со стороны заведующего и заместителя заведующего.
2.	Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, заведующий хозяйством, кладовщик, заместитель заведующего	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Деятельность образовательной организации	Воспитатели, работники учреждения	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.	Высокая	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации.

					Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу заведующим образовательной организации.
5.	Работа со служебной информацией	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего, кладовщик	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Использование имущества	Все сотрудники образовательной организации	Использование основных средств, материалов и помещений образовательной организации в личных целях.	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.

					Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий, заведующий хозяйством, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
8.	Создание преференций	Воспитатели, младшие воспитатели, специалисты	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям.	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего и работники образовательной	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в

		организации, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательной организации			образовательной организации.
10.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально ответственные лица, заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции в образовательной организации.
12.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение	Заведующий, ответственные за организацию закупок товаров, услуг для нужд	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности; определение объёма необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.

	<p>работ, оказание услуг для образовательной организации</p>	<p>образовательной организации</p>	<p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентно-способности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договора без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p>		<p>Разъяснение работником образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции Учреждения.</p>
--	--	------------------------------------	---	--	--

			предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		
13.	Оплата труда и назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, заместитель заведующего, лицо, осуществляющее ведение табеля учёта рабочего времени и комиссия по стимулирующей части	Оплата рабочего времени не в полном объёме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное назначение стимулирующей выплаты.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего и ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.